

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

Дисциплина «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

### **Цели и задачи дисциплины**

Цель: формирование у студентов комплекса теоретических знаний, умений и практических навыков управления поведением сотрудников с использованием инструментов стимулирования и мотивации трудовой деятельности. Задачи: формирование базовых знаний в ходе изучения научных и практических подходов к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирование навыков подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности сотрудников; формирование умения анализировать, выявлять проблемы мотивации и стимулирования трудовой деятельности и разрабатывать эффективные способы их решения; формирование умения разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; формирование навыков оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы материального и нематериального стимулирования в организации..

### **Изучаемые объекты дисциплины**

- Научные подходы к управлению трудовой мотивацией;
- Система мотивации в организации;
- Механизм управления трудовой мотивацией, материальное и нематериальное стимулирование трудовой деятельности;
- Компенсационная политика компании;
- Удовлетворенность персонала работой;
- Методы оценки эффективности результатов реализации программы мотивации персонала..

### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		5	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	63	63	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	27	27	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	117	117	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен	36	36	
Дифференцированный зачет			
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	216	216	

### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
5-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Теория и практика мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала.	7	0	12	40
<p>Тема 1. Теоретические основы и концепции мотивации и стимулирования персонала  Научные подходы к управлению трудовым поведением персонала. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Реализация теорий мотивации в современных компаниях.</p> <p>Тема 2. Основные понятия и определения мотивации и стимулирования персонала.  Сущность мотивации трудовой деятельности. Основные термины мотивации трудовой деятельности: мотив труда, интерес, потребность, благо, трудовая деятельность, цена трудовой деятельности.  Сущность стимулирования трудовой деятельности. Основные термины стимулирования трудовой деятельности: стимул труда, цель стимулирования трудовой деятельности, нормативы трудовой деятельности, ценности труда.  Классификации типов мотивации работников.</p>				
Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала	20	0	20	77
<p>Тема 3. Система мотивации и стимулирования в организации  Управляющее воздействие на работника – прямые и косвенные стимулы. Структура методов мотивирования и стимулирования персонала. Цели и задачи системы мотивации. Формы и методы стимулирования.  Демотивация персонала, выявление причин и их устранение.</p> <p>Тема 4. Формирование системы мотивации и стимулирования персонала  Система мотивации как совокупность целенаправленно регулируемых политик, инструментов и методов, применение которых обеспечивает соответствие поведения персонала текущим и перспективным требованиям организации. Объекты политики мотивации и стимулирования персонала.  Система материального стимулирования.  Компенсационный пакет сотрудника. Сущность материального неденежного</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>стимулирования трудовой деятельности. Государственные и корпоративные социальные программы, основные подходы к формированию социального пакета.</p> <p>Тема 5. Анализ системы мотивации и стимулирования персонала в организации Цели и задачи исследования системы мотивации. Методы исследования системы мотивации и стимулирования персонала: анализ проблем организации, анализ документов, социологический опрос, наблюдение. Удовлетворенность трудом, факторы удовлетворенности трудом. Удовлетворенность, вовлеченность, приверженность.</p> <p>Тема 6. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала. Разработка программы мотивации и стимулирования персонала. Оценка социальной, экономической и организационной эффективности разработанной системы мотивации и стимулирования персонала.</p>				
ИТОГО по 5-му семестру	27	0	32	117
ИТОГО по дисциплине	27	0	32	117